

Uppföljning och utvärdering av (i) program för rörlig ersättning till bolagsledningen, (ii) tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare och (iii) gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i CDON Group AB (publ) enligt Svensk kod för bolagsstyrning 10.3 och 9.1.

Inledning

Styrelsens, i CDON Group AB (publ) ("CDON"), ersättningsutskott består av styrelsens ordförande Hans-Holger Albrecht samt styrelseledamöterna Lars-Johan Jarnheimer och Mia Brunell-Livfors. Ordförande i utskottet är Mia Brunell Livfors. Ersättningsutskottet har enligt Svensk kod för bolagsstyrning utvärderat pågående, och under året avslutade, program för rörlig ersättning, tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som extra bolagsstämman i september 2010 beslutade om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Nedan följer styrelsens redovisning av resultatet av den utvärdering som ersättningsutskottet har gjort.

Allmänt om ersättningar till CDONs bolagsledning

Ersättning till bolagsledningen i CDON utgörs av en kombination av fast och rörlig ersättning, möjlighet att delta i långsiktiga incitamentsprogram, pension samt sedvanliga ersättningar och förmåner. Dessa komponenter skall skapa en välbalanserad ersättning som både kortsiktigt och långsiktigt reflekterar den individuella prestationen och ansvaret samt CDONs prestation i sin helhet.

Rörlig ersättning

Rörlig lön kan normalt uppgå till maximalt 50 procent av den fasta årslönen. Den rörliga ersättningen skall baseras på den individuella prestationen i förhållande till fastställda mål. Ytterligare information om den kontantbaserade rörliga ersättningen finns i årsredovisningen för 2010, not 23, Löner, andra ersättningar och sociala kostnader.

CDON hade tidigare ett program för aktierelaterade ersättningar men detta avslutades i samband med koncernens börsnotering. Effekten av avslutandet av programmet blev att tidigare reserveringar för sociala kostnader hänförliga till programmet återfördes. Ytterligare information om programmen för aktierelaterade ersättningar finns i årsredovisningen för 2010, not 23 för koncernen, Löner, andra ersättningar och sociala kostnader.

Utvärdering av program för rörlig ersättning

Ersättningsutskottet har utvärderat utvecklingen av programmen för rörlig ersättning kontinuerligt under året och programmens förväntade utfall har rapporterats till styrelsen och där diskuterats. Ersättningsutskottets utvärdering av programmen för rörlig ersättning har visat att programmen ligger väl i linje med aktieägarnas intressen och är viktiga för att attrahera, motivera och behålla medarbetare i bolagsledningen.

Utvärderingen har resulterat i att styrelsen föreslagit att årsstämman i maj 2011 beslutar att anta ett långsiktigt incitamentsprogram som är aktiebaserat, kräver en personlig investering i CDONs aktier av deltagarna och där utfallet är beroende av CDONs resultatutveckling.

Utvärdering av riktlinjer

Utvärderingen har resulterat i slutsatsen att de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som extra bolagsstämman i september 2010 beslutade om har tillämpats på bolagets pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till bolagsledningen och att inga avvikelser har gjorts.

Bolagets externa revisor har avgivit ett yttrande till styrelsen om att CDON har följt de riktlinjer för lön och annan ersättning till ledande befattningshavare som fastställdes av extra bolagsstämman i september 2010.

Styrelsens bedömning är att ersättningen för verkställande direktören och andra medarbetare i bolagsledningen ger en bra balans mellan att motivera medarbetarna och att ge kompensation på ett väl avvägt och konkurrenskraftigt sätt. Styrelsen anser emellertid att det skulle främja fortsatt företagslojalitet och därigenom den långsiktiga värdetillväxten för CDON att knyta bolagsledningens ersättning till bolagets resultat- och värdeutveckling och har därför föreslagit att årsstämman 2011 beslutar om att anta ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram.

Malmö i april 2011
CDON Group AB (publ)
Styrelsen